

Số: 08 /KH-LĐLĐ

Quy Nhơn, ngày 27 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 20/11/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Định về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ; đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, an toàn.

- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc hăng say, năng suất cao, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐV, NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV, NLĐ.

2. Yêu cầu

- Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách; ĐV, NLĐ nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết, không về quê đón Tết.

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo ĐV, NLĐ làm việc tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp; ĐV, NLĐ làm việc tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản... dẫn đến nhiều ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”.

2. Phương châm: Tất cả ĐV, NLD đều có Tết.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức truyền thông nhanh chóng, kịp thời, liên tục về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong toàn xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD vào dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi trong ĐV, NLD.

2. LĐLĐ thành phố tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”; tổ chức thăm, chúc Tết ĐV, NLD tại một số đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố; chuẩn bị cho hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLD của lãnh đạo Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh (nếu có).

3. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” ở các công đoàn cơ sở phù hợp tình hình thực tế của địa phương, đơn vị; tập trung ở các doanh nghiệp, ở nơi có đông ĐV, NLD.

4. Căn cứ khả năng cân đối nguồn tài chính của các cấp công đoàn, tổ chức hỗ trợ phương tiện đưa, đón hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe, máy bay, phương tiện để đưa ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết, trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

5. Phối hợp tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn của tổ chức Công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV, NLD không về quê đón Tết thì tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

6. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD vui Xuân, đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

7. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLD vào dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc tạm dừng hoạt động, giải thể, phá sản.

8. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD trong dịp Tết.

9. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

10. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV, NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, đơn vị... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- LĐLĐ thành phố cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD tại công đoàn cơ sở theo số lượng phân bổ.

- Nguồn Quỹ Mái ấm Công đoàn Bình Định được phân cấp quản lý sử dụng.

2. Đối tượng, mức hỗ trợ, nguồn hỗ trợ

2.1. Đối tượng, mức hỗ trợ

- **Đối tượng 1:** Đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn (đoàn viên gia đình có hoàn cảnh bản thân, vợ (chồng), con ốm đau thường xuyên, dài ngày...; có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn do thiên tai, bão lũ; thiếu, mất việc làm, bị ngừng việc từ 6 tháng trở lên, bị nợ lương kéo dài; nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán, không về quê đón Tết ở lại để làm việc, lao động, sản xuất). Mức hỗ trợ: 500.000 đồng/người. (Lập danh sách theo **Phụ lục số 1**).

- **Đối tượng 2:** ĐV, NLD bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (bị tai nạn lao động chết người; được giám định kết quả suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên do tai nạn lao động bị thương nặng phát sinh trong năm 2023); bệnh hiểm nghèo (theo danh mục được quy định tại Nghị định số 134/2016/NĐ-CP ngày 01/9/2016 của Chính phủ, kể cả nơi chưa có tổ chức công đoàn). Mức hỗ trợ: 1.000.000 đồng/người. (Lập danh sách theo **Phụ lục số 2**).

- **Đối tượng 3:** ĐV, NLD bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (được giám định kết quả suy giảm khả năng lao động từ 11% đến dưới 31% phát sinh trong năm 2023). Mức hỗ trợ: 500.000 đồng/người. (Lập danh sách theo **Phụ lục số 2**).

- **Đối tượng 4:** ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở: Đoàn viên chưa có nhà ở hoặc đang sống trong nhà tạm bợ, nhà bị dột nát, hư hỏng nặng nhưng chưa có khả năng để xây dựng hoặc sửa chữa (chỉ xem xét đối với những trường hợp có giấy tờ chứng minh đất ở hợp pháp, là đoàn viên công đoàn từ 5 năm trở lên và có tham gia đóng góp quỹ “Mái ấm công đoàn Bình Định” hàng năm).

(Lập danh sách theo **Phụ lục số 3**).

- **Đối tượng 5:** ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (do LĐLĐ tỉnh xét chọn) được Tổng Liên đoàn có kế hoạch thăm, tặng quà riêng với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn, các ban, bộ, ngành Trung ương và lãnh đạo địa phương. Mức hỗ trợ: 1.000.000 đồng tiền mặt và 300.000 đồng hiện vật /người.

2.2. Nguồn chi

- *Đối tượng 1*: Chi từ nguồn kinh phí do LĐLĐ tỉnh cấp kinh phí hỗ trợ trên cơ sở số đối tượng phân bổ, nguồn Quỹ Mái ấm Công đoàn Bình Định LĐLĐ thành phố được phân cấp sử dụng và các nguồn huy động khác.

- *Đối tượng 2, 3*: Chi từ nguồn tài chính của LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ thành phố

- *Đối tượng 4*: Chi từ nguồn Quỹ Mái ấm Công đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý.

- *Đối tượng 5*: Chi từ nguồn tài chính công đoàn do Tổng Liên đoàn hỗ trợ.

3. Số lượng ĐV, NLĐ được hỗ trợ

Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố xét hỗ trợ và đề nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ cho ĐV, NLĐ theo từng đối tượng quy định tại khoản 2. Số lượng cụ thể như sau:

- *Đối tượng 1*: Số lượng không quá 10% tổng số đoàn viên công đoàn tại đơn vị (tính theo số liệu báo cáo cuối năm 2023 của CĐCS). Đối với CĐCS có số lượng đoàn viên ít (dưới 30 đoàn viên) có thể đề xuất hỗ trợ với số lượng cao hơn tỷ lệ quy định (dựa trên tình hình thực tế tại đơn vị), căn cứ vào các nguồn huy động được, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố sẽ xem xét, quyết định.

* *Lưu ý*: Ưu tiên xét hỗ trợ cho ĐV, NLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp có đóng kinh phí, đoàn phí công đoàn và tham gia ủng hộ quỹ Mái ấm Công đoàn Bình Định, quỹ Vì người nghèo của thành phố.

- *Đối tượng 2 và 3*: Số lượng hỗ trợ theo thực tế đề nghị của các CĐCS và doanh nghiệp có đóng kinh phí công đoàn về LĐLĐ thành phố.

- *Đối tượng 4, 5*: Căn cứ vào hồ sơ đề nghị của CĐCS, LĐLĐ thành phố sẽ tổng hợp đề nghị Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định.

4. Hồ sơ đề nghị hỗ trợ

- Tờ trình của CĐCS về việc hỗ trợ chi phí kinh phí chi hỗ trợ cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024;

- Biên bản họp ban chấp hành CĐCS xét đề nghị hỗ trợ của CĐCS;

- Các giấy tờ có liên quan để chứng minh thuộc đối tượng được hỗ trợ và có hoàn cảnh khó khăn (nếu có);

- Danh sách đối tượng đề nghị hỗ trợ (có trích ngang hoàn cảnh khó khăn) được ban chấp hành CĐCS và lãnh đạo đơn vị ký xác nhận.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ thành phố

- Xây dựng kế hoạch triển khai tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024; xây dựng kế hoạch tổ chức tốt Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” và chuẩn bị các điều kiện, nguồn kinh phí để đảm bảo thực hiện tốt các hoạt động chăm lo tết cho ĐV, NLĐ.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS triển khai các hoạt động chăm lo tết cho ĐV, NLĐ tại cơ sở; tăng cường vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp, chính quyền, tranh thủ các nguồn kinh phí để tổ chức hoạt động chăm lo cho NLĐ.

- Tổng hợp, kiểm tra đối tượng, xét hỗ trợ và đề nghị LĐLĐ tỉnh cấp hỗ trợ.

- Báo cáo kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ gửi về LĐLĐ tỉnh đảm bảo thời gian quy định (báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết *trước ngày 20/01/2024*; báo cáo kết quả chính thức *trước ngày 20/02/2024*).

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, xây dựng kế hoạch chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLD tại cơ sở; tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng cuối năm, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD trong dịp Tết; tuyên truyền, động viên ĐV, NLD trở lại sản xuất sau kỳ nghỉ Tết đảm bảo thời gian quy định nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức họp mặt tất niên, thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV, NLD ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV, NLD hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác.

- BCH CĐCS rà soát, xét chọn và lập danh sách ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn thuộc các đối tượng được hỗ trợ theo quy định tại khoản 2 Kế hoạch này gửi về LĐLĐ thành phố **trước ngày 20/12/2023** để trình Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố xét duyệt và đề nghị các cấp hỗ trợ.

- Báo cáo nhanh kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLD về LĐLĐ thành phố hoặc qua địa chỉ email: ldldquynhon@gmail.com **trước ngày 18/01/2024** (ngày 08/12 âm lịch); báo cáo kết quả chính thức **trước ngày 18/02/2024** (ngày 09/01 âm lịch) theo **phụ lục số 4** gửi kèm.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố đề nghị các CĐCS nghiêm túc triển khai thực hiện. Quá trình triển khai nếu có vướng mắc liên hệ Văn phòng LĐLĐ thành phố (điện thoại: 0256.3822399) để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh Bình Định;
 - Ban Dân vận Thành ủy;
 - Ban CSPL & QHLĐ LĐLĐ tỉnh;
 - Các đ/c UV BTV LĐLĐ Tp;
 - Các CĐCS trực thuộc;
 - Lưu VP.
- } báo cáo

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Phạm Thị Thanh Tùng